

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ

ARTICLE 1 - GÉNÉRALITÉS

Les informations que vous communiquez sur notre plate-forme (la « plate-forme ») accessible depuis le site www.jobtosee.com ou nos applications mobiles permettent à JobToSee de traiter et exécuter vos demandes de rdv pour découvrir des métiers en entreprise à travers des journées découverte métier (demi-journée, heure). 3DREAMS SAS (dont le siège social est situé au 10, rue des poiriers, 95330 Domont, France) (« **JobToSee** », « nous » et « notre »), en sa qualité de responsable du traitement, attache une grande importance à la protection et au respect de votre vie privée. Nous vous invitons à lire attentivement ce document, [nos conditions d'utilisation](#), et [l'utilisation des cookies](#) pour découvrir comment nous traitons les données personnelles que nous obtenons et que vous nous communiquez.

ARTICLE 2 - UTILISATION DES DONNÉES

2.1. Conformément à l'article 32 de la loi informatique et libertés du 6 janvier 1978, les informations indispensables à JobToSee et à leurs partenaires, pour traiter et exécuter nos services, sont signalées par un astérisque dans les pages du site et de la plate-forme. Ces informations sont de natures à vous identifier dans le cas où vous remplissez un formulaire d'inscription. Ces données sont notamment vos nom et prénom, adresse e-mail, date de naissance, civilité, numéro de téléphone, mot de passe etc. Ces informations sont obligatoires. À défaut, JobToSee ne sera pas en mesure de vous fournir les services proposés par nos plate-formes et vous ne serez pas autorisés à créer de compte sur notre plate-forme. Autres exemples où vous nous donnez des informations sont des possibles participations à l'un de nos jeux, concours, offres promotionnelles, études ou sondages lorsque vous nous contactez - que ce soit par téléphone, email ou tout autre moyen de communication – ou lorsque vous nous faites part d'un problème.

2.2. Les autres informations demandées, pour lesquelles la réponse est facultative, sont destinées à mieux vous connaître et ainsi à améliorer les services qui vous sont proposés, tout en assurant la sécurité.

Lors de chacune de vos visites, nous sommes susceptibles de recueillir, conformément à la législation applicable et avec votre accord, le cas échéant, des informations relatives aux appareils sur lesquels vous utilisez nos services ou aux réseaux depuis lesquels vous accédez à nos services, tels que notamment vos adresses IP, données de connexion, types et versions de navigateurs internet utilisés, types et versions des plug-ins de votre navigateur, systèmes et plate-formes d'exploitation, données concernant votre parcours de navigation sur nos plate-formes, notamment votre parcours sur les différentes pages URL de nos plate-formes, le contenu auquel vous accédez ou que vous consultez, les termes de recherches utilisés, les erreurs de téléchargement, la durée de consultation de certaines pages, l'identifiant publicitaire de votre appareil, les interactions avec la page ainsi que tout numéro du téléphone utilisé pour nous contacter. Parmi les technologies utilisées pour recueillir ces informations, nous avons notamment recours aux cookies (pour en savoir plus à ce sujet, veuillez vous référer à [l'utilisation des cookies](#)

Nous recueillons également des informations sur votre utilisation de notre plate-forme (telles que le nombre de journées découverte métier demandées ou déposées (demi-journée, heure), votre taux de réponse aux messages, aux demandes de rdv, votre date d'inscription, votre moyenne d'avis reçus, etc.) qui sont susceptibles d'être affichées sur votre profil.

2.3. Le site propose gratuitement aux internautes un service appelé « Newsletter ». Cette lettre contient des informations permettant aux internautes de mieux utiliser le site et met en avant des informations sur celui-ci ainsi que les dernières journées découvertes métier du moment.

Sauf opposition de votre part, dans les conditions définies dans ce document, si vous avez acheté des journées découverte métier (demi-journée, heure) ou déposées des offres (professionnel) JobToSee est susceptible de vous adresser, par courrier électronique, notamment dans le cadre de la « Newsletter », des informations vous permettant de mieux connaître et de mieux utiliser la plate-forme, de vous faire bénéficier d'offres promotionnelles, de vous envoyer des invitations à nos événements ou toute autre communication susceptible de vous intéresser et afficher des publicités ciblées sur les plate-formes de médias sociaux ou sites tiers.

Conformément à la loi informatique et libertés, nous proposons aux internautes qui ne souhaitent plus recevoir la « Newsletter » de se désabonner d'un simple clic.

Conformément à la loi informatique et libertés, nous proposons aux internautes qui ne souhaitent plus recevoir des « Alertes » de se désabonner d'un simple clic dans leur profil.

2.4. Nous pouvons prendre également connaissance des messages que vous échangez avec d'autres membres de notre communauté via nos plate-formes notamment à des fins de prévention des fraudes, d'amélioration de nos services, d'assistance utilisateur, de vérification du respect par nos membres des contrats conclus avec nous et notamment de nos conditions d'utilisation. Par exemple, afin d'éviter qu'un membre ne contourne notre système de réservation en ligne, nous nous autorisons à parcourir et analyser les messages échangés sur nos plate-formes afin de s'assurer qu'ils ne contiennent aucune coordonnée ou référence à d'autres sites internet.

2.5. La durée de conservation de vos données est fixée à :

- 5 ans après votre dernière utilisation de nos plate-formes, si vous n'avez pas fermé votre compte ;
- 1 an après la fermeture de votre compte, sauf si vous avez reçu un avis négatif ou un signalement, auquel cas vos données sont conservées pendant 2 ans suivant le dernier avis négatif ou signalement reçu si cette durée est plus longue.

A l'exception des catégories de données personnelles suivantes susceptibles d'être conservées pour des durées différentes :

- Les données financières (par exemple les paiements, remboursements, etc.) sont conservées pour la durée requise par les lois applicables en matière fiscale et comptable ;
- Les contenus créés par vous sur nos plate-formes (tels que les commentaires, avis et notation) sont rendus anonymes passés les délais mentionnés ci-dessus mais demeurent visibles sur nos plate-formes.

Dans l'hypothèse où votre compte a été suspendu ou bloqué, nous conservons vos données pour une durée variant de 2 à 10 ans à compter de la suspension afin d'éviter tout contournement de votre part des règles en vigueur sur nos plate-formes.

2.6. Nous conservons vos données personnelles dans l'Union Européenne. Toutefois, il est possible que les données que nous recueillons lorsque vous utilisez nos plate-formes ou dans le cadre de nos services soient transférés dans d'autres pays, certains d'entre eux pouvant avoir une législation sur la protection des données personnelles moins protectrices que celle en vigueur dans le pays où vous résidez.

C'est notamment le cas en ce qui concerne les données transmises à nos sous-traitants situés en dehors de l'Union Européenne, notamment aux Etats-Unis. Nous pouvons faire appel à leurs services pour répondre à vos demandes, fournir des outils de paiement en ligne, nous fournir des services commerciaux et publicitaires ou des services d'emailing et de SMS.

C'est également le cas en ce qui concerne les sociétés affiliées à JobToSee situées en dehors de l'Union Européenne à qui nous pouvons transférer certaines de vos données dans le cadre de la fourniture de nos services dans ces pays.

En cas de transfert de ce type, nous nous assurons de ce que le traitement soit effectué conformément à la présente politique et qu'il soit encadré par les clauses contractuelles types de la Commission Européenne qui permettent de garantir un niveau de protection suffisant de la vie privée et des droits fondamentaux des personnes.

Sur simple demande, nous pouvons vous fournir la liste des pays où nous conservons vos données et ceux où elles transitent occasionnellement.

2.7. Si JobToSee ou tout ou partie de ses actifs sont rachetés par un tiers, les données en notre possession seront, le cas échéant, transférées au nouveau propriétaire. Dans l'hypothèse où nous vendrions ou acquéririons une entreprise ou des actifs, auquel cas nous nous réservons la possibilité de partager vos données personnelles avec le potentiel vendeur ou acheteur de cette entreprise ou de ces actifs.

2.8. Nous partageons vos données avec nos partenaires commerciaux sur le site internet desquels nous pouvons éventuellement faire de la publicité pour nos services. Avec des sous-traitants auxquels nous recourons en matière de prestations techniques, services de paiement, vérification d'identité ou encore les fournisseurs de solutions analytiques et les entreprises de recouvrement et organismes de crédit.

2.9. Nous ne partageons vos données avec les tiers mentionnés au **2.8.** ci-dessus que dans les cas suivants.

2.9.1 Lorsque nous faisons appel à un prestataire de services dans le cadre de l'exécution de tout contrat conclu entre vous et nous ou afin de fournir ou améliorer nos services (par exemple dans le cadre des paiements effectués via nos plate-formes).

2.9.2 Dans le cadre du processus de réservation, nous sommes amenés, afin de fournir les services demandés, à afficher sur nos plate-formes ou à transmettre à un autre membre certaines de vos données personnelles telles que vos prénom, nom, numéro de téléphone portable ou adresse e-mail et postale.

2.9.3 Lorsque nous faisons appel à des fournisseurs de moteurs de recherche et de solutions analytiques pour améliorer et optimiser nos plate-formes.

2.9.4 Lorsque nous diffusons, sur les sites internet de nos partenaires commerciaux, certaines parties de nos plate-formes par l'intermédiaire d'API ou de widgets. Dans ce cas, certaines informations issues de votre profil public pourront également être affichées sur ces sites.

2.9.5 Lorsque nous avons l'obligation légale de le faire ou si nous pensons de bonne foi que cela est nécessaire pour répondre à toute réclamation à l'encontre de JobToSee, se conformer à toute demande judiciaire, faire exécuter tout contrat conclu avec nos membres, tel que les conditions d'utilisation et la présente politique de confidentialité en cas d'urgence mettant en jeu la santé publique ou l'intégrité physique d'une personne, dans le cadre d'enquêtes et d'investigations, ou afin de garantir les droits, les biens et la sécurité de JobToSee, ses membres et plus généralement tout tiers.

2.9.6 Nous utilisons les données que nous recueillons afin de :

2.9.7 Exécuter les contrats conclus entre vous et nous et vous fournir les informations et services demandés.

2.9.8 Vous envoyer des renseignements sur nos services (comme par exemple, les confirmations de réservation) par e-mail, SMS ou tout autre moyen de communication.

2.9.9 Percevoir vos paiements ou vous transmettre les sommes collectées pour votre compte.

2.9.10 Vous permettre de personnaliser votre profil sur nos plate-formes.

2.9.11 Vous permettre de communiquer et d'échanger avec les autres membres professionnels de notre communauté, notamment en ce qui concerne la prise de rdv.

2.9.12 Vous donner accès et vous permettre de communiquer avec notre service client.

2.9.13 Nous assurer du respect de la législation applicable, de nos conditions d'utilisation, de notre politique de confidentialité et notre charte de bonne conduite (particulier/pro). En cas de manquements de votre part, nous pourrions être amenés à suspendre votre compte sur nos plate-formes.

2.9.14 Vous envoyer, conformément aux dispositions légales applicables et avec votre accord lorsque la législation l'exige, des messages marketing, publicitaires et promotionnels et des informations relatives à l'utilisation de nos services, aux modalités de réservation, ou vous suggérer et vous conseiller des biens ou des services susceptibles de vous intéresser. Nous sommes également susceptibles d'utiliser vos données pour vous adresser des messages publicitaires susceptibles de vous intéresser sur les plate-formes de réseaux sociaux ou sites de tiers. Si vous souhaitez davantage d'informations à ce sujet, nous vous invitons à prendre connaissance des documents contractuels de ces plate-formes.

2.9.15 Afin de vous informer des modifications apportées à nos services.

2.9.16 Vérifier les informations contenues dans la carte d'identité des mineurs ou tout autre document d'identité que nous aurions collecté lors de votre inscription.

2.9.17 Gérer nos plate-formes et effectuer des opérations techniques internes dans le cadre de résolution de problèmes, analyse de données, de tests, recherches, analyses, études et sondages.

2.9.18 Améliorer et optimiser nos plate-formes, notamment pour nous assurer de ce que l'affichage de nos contenus est adapté à votre appareil.

2.9.19 Nous aider à évaluer l'efficacité des messages publicitaires que nous adressons et les adapter à nos membres.

ARTICLE 3 - DROIT D'OPPOSITION

Conformément aux dispositions de la loi n°78-17 du 6 janvier 1978, Vous disposez d'un droit d'opposition qui peut s'exercer :

- En remplissant le formulaire électronique présent à la page contact du site (« Nous contacter »).

Pour le désabonnement à la « Newsletter », le droit d'opposition peut également s'exercer :

- En cliquant sur le lien de désabonnement situé en bas de la « Newsletter ». Attention ces demandes ne sont prises en compte que si un message vous le confirme. Si ce n'est pas le cas, Vous pouvez remplir le formulaire électronique présent à la page contact du site (« Nous contacter ») ;
- Si vous avez exprimé votre refus de recevoir la « Newsletter » de JobToSee, vous pouvez faire de nouvelles demandes de rdv sur le site avec la même adresse électronique, sans recevoir de nouvelles « Newsletter » sauf si vous en faites la demande expresse.

Pour le désabonnement aux « Alertes », le droit d'opposition peut s'exercer indépendamment en intervenant dans la page de votre profil.

ARTICLE 4 - DROIT D'ACCÈS, DE MODIFICATION ET DE SUPPRESSION

Conformément aux dispositions des articles 38 à 40 de la loi n°78-17 du 6 janvier 1978, Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent. Vous pouvez l'exercer :

- Soit directement, en remplissant le formulaire électronique présent à la page contact du site (« Nous contacter ») du site ;
- Soit, sur votre un compte client, vous pouvez modifier, rectifier, actualiser et corriger l'ensemble des informations contenues dans votre compte à diverses rubriques.

Vous disposez également du droit de définir des directives relatives au sort de vos données personnelles après votre mort. En tant que membre de nos plate-formes, vous avez également la possibilité d'accéder aux données personnelles que nous détenons à travers votre compte pour corriger, modifier ou supprimer toute information incorrecte. Vous vous engagez à nous fournir des informations complètes, exactes, valides et à jour. Vous pouvez également fermer votre compte en ligne en tout temps.

Vous pouvez également modifier ou supprimer ces informations en nous contactant directement (voir article 10 ci-dessous).

Veillez noter que nous sommes susceptibles de conserver certaines informations vous concernant lorsque la loi nous l'impose ou lorsque nous avons un motif légitime de le faire. C'est par exemple le cas, si nous estimons que vous avez commis une fraude ou violé nos conditions d'utilisation et que nous souhaitons éviter que vous contourniez les règles applicables à notre communauté.

ARTICLE 5 - AUTRES COMMUNICATIONS

Les utilisateurs peuvent recevoir des communications du site JobToSee dans les cas suivants :

- Création d'un compte client : Vous recevez un courrier électronique de bienvenue contenant votre nom d'accès ainsi que Votre mot de passe ;
- Demande de fermeture du compte : en cas de fermeture du compte, un courrier électronique de notification de fermeture du compte est adressé à l'internaute ;
- Achat de service ou annulation : Pour tout achat, modification ou annulation de réservation de rdv, vous recevez une confirmation par courrier électronique ;
- Concours : JobToSee.com peut organiser des jeux et concours et vous adresser une lettre d'informations vous permettant de vous y inscrire et d'y participer, après avoir accepté préalablement son règlement. En cas d'inscription de votre part audits jeux et concours, JobToSee peut vous adresser un courrier électronique relatif à votre participation ;
- Demande d'assistance ou soumission de questions / suggestions : JobToSee répondent par courrier électronique à l'internaute qui sollicite une assistance pour consulter ses commandes, se connecter sur le site ou accéder à son compte ;
- E-mailing : Dans le cadre des jeux et concours après vous y être inscrits et avoir donné au préalable votre autorisation, Vous pouvez vous voir proposer des offres commerciales ponctuelles proposées par des partenaires tiers de JobToSee ;
- E-mailing : JobToSee.com peut vous proposer ponctuellement des offres récompensant votre fidélité des informations sur la plate-forme, sur nos actions et nos résultats.

ARTICLE 6 - PROTECTION DES INFORMATIONS FOURNIES

Soucieux de la confiance dont fait preuve l'internaute lorsqu'il se connecte sur le site pour organiser et acheter des journées découverte métier, JobToSee est attentive au respect de la protection des informations qu'elle recueille. Pour assurer cette protection, elle a mis en place un programme de sécurisation des informations stockées dans son système.

Le système informatique de JobToSee est doté d'un cryptage des mots de passe, et d'un dispositif de protection logiciel.

ARTICLE 7 - SITES PARTENAIRES ET RÉSEAUX SOCIAUX

L'utilisateur peut accéder, par les liens hypertexte présents sur le site, aux sites de partenaires qui ne sont pas régis par les présentes dispositions de protection des données personnelles. L'utilisateur est, en conséquence, invité à examiner les règles applicables à l'utilisation et à la divulgation des informations qu'il aura communiquées sur ces sites. Nous déclinons toute responsabilité quant à l'utilisation faite par ces sites des informations collectées.

En outre, le site utilise des plug-in de réseaux sociaux, notamment Facebook, Twitter et LinkedIn.

Si vous interagissez au moyen de ces plug-ins, par exemple en cliquant sur le bouton "J'aime" ou "Partager", les informations liées à votre navigation sur le site et à votre adhésion à ces réseaux seront transmises et enregistrées sur un serveur de la société exploitant le Réseau Social considéré et partagées selon les paramètres de votre compte d'utilisateur de ces Réseaux Sociaux, conformément aux conditions d'utilisation du Réseau Social considéré.

Si vous ne souhaitez pas qu'un Réseau Social relie les informations collectées par l'intermédiaire du site au compte utilisateur du Réseau Social considéré, Vous devez vous déconnecter du Réseau Social considéré avant de visiter le site. En tout état de cause, l'utilisation de ces plug-in ou boutons est opérée par ces Réseaux Sociaux et est exclusivement régie par les conditions vous liant au Réseau Social dont vous êtes membre.

ARTICLE 8 - COOKIES ET TECHNOLOGIES SEMBLABLES

Pour en savoir plus, consultez la page [utilisation des cookies](#)

ARTICLE 9 - CONFIDENTIALITÉ DU MOT DE PASSE

Vous êtes responsable de la confidentialité du mot de passe que nous vous avez choisi pour accéder à votre compte sur nos plate-formes. Vous vous engagez à conserver ce mot de passe secret et à ne le communiquer à personne.

ARTICLE 10 - MODIFICATION DE NOTRE POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ

Nous pouvons être amené à modifier occasionnellement la présente politique de confidentialité. Lorsque cela est nécessaire, nous vous en informerons et/ou solliciterons votre accord. Nous vous conseillons de consulter régulièrement cette page pour prendre connaissance des éventuelles modifications ou mises à jour apportées à notre politique de confidentialité.

ARTICLE 11 - CONTACT

Pour toute question relative à la présente politique de confidentialité ou pour toute demande relative à vos données personnelles, vous pouvez nous contacter en ligne en remplissant [ce formulaire](#) ou en nous adressant un courrier à l'adresse mentionnée en tête du présent document.

Version mise à jour le 27 décembre 2016